

## **Arbeitsprobe: Projekt „Entwicklung von Projektkompetenz“**

**I Ausgangssituation** In der Organisation stehen aufgrund des laufenden Modernisierungsprozesses viele neue Aufgaben an. Diese sind komplex und wechselseitig voneinander abhängig. Zusätzlich erfordern Zeitdruck und knappe Ressourcen eine besondere Arbeitsform. Daher werden viele dieser Aufgaben in organisatorischen, strukturellen und komplexen IT- Projekten bearbeitet.

Das Projekt wird initiiert, um die Ergebnisse aller Projekte durch geeignete Vorgehensweisen, Techniken sowie eine angemessene Infrastruktur zu verbessern. Im Projektverlauf ist es wichtig, kontinuierlich den Bezug zum Modernisierungsprozess sowie zu laufenden Projekten und der „Linienarbeit“ herzustellen.

Die Mitarbeiter sollen so weit wie möglich in die Verantwortung eingebunden werden. Das bisher vorhandene gemeinsame Verständnis der Projektarbeit soll in der Projektpraxis angewendet und weiterentwickelt werden. Die beteiligten Mitarbeiter sollen nach Projektende als Multiplikatoren in Folgeprojekten arbeiten.

**I Wie sind wir vorgegangen?** Das Projektteam besteht aus internen und externen Mitarbeitern und ist direkt der Leitung unterstellt. Die internen Mitarbeiter spiegeln ein Spektrum unterschiedlicher Fachbereiche wider. So ist die Verzahnung mit der Linie gesichert.

Wichtige Projektziele sind die Förderung des bereichsübergreifenden Projektverständnisses sowie die Unterstützung des Modernisierungsprozesses. Nach der Entwicklung einer Strategie mit der Leitung werden Workshops mit Mitarbeitern aus verschiedenen Organisationseinheiten durchgeführt, die sowohl auf die Qualifizierung Mitarbeiter als auch auf die Erarbeitung von Grundlagen für das Projekt abzielen. Parallel dazu wird die Projektinfrastruktur weiter entwickelt.

Damit werden die Grundlagen gelegt, um die Projektkultur und -infrastruktur im Unternehmen zunehmend aus eigener Kraft konstruktiv weiter zu entwickeln.

**I Was haben wir erreicht?** Die Projektergebnisse sind durch die enge Zusammenarbeit mit den Linienorganisationen sowie das Coaching diverser Projekte abgesichert.

Führungskräfte, Projektleiter und Mitarbeiter der Linie haben ein gemeinsames Verständnis zur Projektarbeit und sind in der spezifischen Projektinfrastruktur qualifiziert. Die Grundlagen für die Einführung einer Mitarbeiterereinsatzplanung in Projekt und Linie sind gelegt.

Ein Personalentwicklungs- und Qualitätsmanagementkonzept für die Projektarbeit sind erarbeitet. Ein für das Unternehmen geeignetes Projektmanagementwerkzeug ist eingeführt.